
Programme de Formation

Formation de formateur au poste de travail

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

- Formateurs internes.
- Référents techniques.
- Responsables d'équipe.
- Collaborateurs chargés de l'intégration de nouveaux employés.
- Toute personne amenée à transmettre des savoir-faire professionnels au poste de travail.



Objectifs pédagogiques

- Structurer une démarche de formation au poste de travail.
- Préparer efficacement une séquence de formation pratique.
- Identifier les principes fondamentaux de l'apprentissage chez l'adulte.
- Utiliser des outils favorisant l'acquisition des compétences.
- Adapter sa communication aux besoins de l'apprenant.
- Accompagner la montée en compétences de manière progressive.
- Évaluer l'acquisition des connaissances et savoir-faire.
- Développer l'autonomie des collaborateurs formés.



Description

La formation de **formateur au poste de travail** vise à renforcer la capacité des collaborateurs à transmettre efficacement leurs compétences et leur savoir-faire dans un contexte professionnel. Elle propose une approche structurée permettant de préparer, organiser et animer une formation au poste de travail tout en favorisant l'acquisition progressive des compétences par les apprenants.

À travers l'apprentissage des principes de transmission, de communication et d'accompagnement, les participants développent une posture de formateur adaptée aux exigences opérationnelles et contribuent à l'intégration, à la montée en compétences et à l'autonomie des collaborateurs.



Contenu

Principes fondamentaux de la formation au poste de travail

- Rôle et responsabilités du formateur au poste de travail.
- Principes de l'apprentissage chez l'adulte.
- Conditions favorisant l'acquisition des compétences.

Préparation de la formation

- Définition des objectifs pédagogiques.
- Structuration du parcours d'apprentissage.
- Préparation des supports et outils de formation.

Transmission des compétences

- Techniques d'explication et de démonstration.
- Méthodes de communication adaptées.

- Accompagnement pratique de l'apprenant.

Évaluation et suivi

- Vérification de la compréhension.
- Évaluation des compétences acquises.
- Accompagnement vers l'autonomie.
- Feedback et amélioration continue de la démarche de formation.



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



Modalités pédagogiques

Atelier pratique

- Réalisation de mises en situation professionnelles, d'exercices d'application et d'échanges d'expériences entre participants.

Formation théorique

- Salle de formation équipée de supports médias interactifs.

Ressources pédagogiques numériques

Avant la formation en présentiel, chaque participant bénéficie d'un accès individuel à une plateforme digitale permettant :

- D'effectuer un test d'auto-évaluation des connaissances.
- D'accéder à la documentation de formation téléchargeable.

Après la formation en présentiel, cet accès permet également :

- De réaliser le test final de validation des acquis.
- De télécharger des fichiers complémentaires liés aux notions théoriques et pratiques abordées.