
Programme de Formation

Accompagner son équipe dans un contexte de changement

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Manager d'équipe en hiérarchique ou transversal



Objectifs pédagogiques

- Préparer l'implémentation du changement
- Déployer les outils d'accompagnement au changement
- Anticiper les risques liés à l'accompagnement au changement
- Adopter une posture propice à l'accompagnement



Description

Planifier l'implémentation du changement, utiliser efficacement les outils d'accompagnement, anticiper les risques associés et adopter une posture favorable pour accompagner le changement avec succès.

Reconnaissance de formation : Attestation SMACA (accordée sous condition d'une présence minimale de 60 %).



Contenu

- Illustrer les grands principes du changement
 - Identifier 3 théories du changement
 - Différencier les notions de changement et de transition
 - Distinguer les mécanismes humains face au changement
- Préparer l'implémentation du changement
 - Mesurer les impacts du changement
 - Estimer les forces en présence
- Déployer les outils d'accompagnement au changement
 - Communiquer en bâtissant un argumentaire efficace
 - Elaborer un plan de communication
 - Evaluer les besoins d'accompagnement en fonction des compétences
 - Animer un atelier d'appropriation du changement
- Anticiper les risques liés à l'accompagnement au changement
 - Différencier les notions de freins et d'obstacle
 - Associer les risques et leurs impacts sur le changement
- Adopter une posture propice à l'accompagnement
 - Les clés d'une relation gagnant-gagnant
 - Création d'un climat de confiance
 - La positions de vie adaptée



Prérequis

Pas de prérequis



Modalités pédagogiques

École :

- Salle de formation théorique & média interactif pour l'animation
- Pédagogie active, basée sur une alternance entre théorie et pratique : exercices, jeux de rôle autour d'un cas fil rouge

Livrables pour l'apprenant :

1 accès individuel sur la plateforme digitale permettant à l'apprenant en amont des journées en présentiel d'accéder :

- 1 questionnaire d'appréciation des connaissances en accompagnement du changement à compléter avant l'entrée en formation
- En lien avec la formation : 1 documentation téléchargeable, regroupant les thèmes abordés ainsi que les fichiers support utilisés en formation
- Après la formation : 1 test de validation des acquis de formation