Programme de Formation

Accompagner son équipe dans un contexte de changement

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

- Managers d'équipe exerçant une responsabilité hiérarchique.
- Managers d'équipe exerçant une responsabilité transversale.

Objectifs pédagogiques

- Préparer l'implémentation du changement
- Déployer les outils d'accompagnement au changement
- Anticiper les risques liés à l'accompagnement au changement
- Adopter une posture propice à l'accompagnement

Description

La formation **Accompagner son équipe dans un contexte de changement** vise à renforcer la capacité des managers à conduire et accompagner le changement dans un environnement professionnel en évolution. Elle propose une approche structurée permettant de préparer l'implémentation du changement, d'identifier les facteurs de réussite, de mobiliser les outils d'accompagnement adaptés et d'anticiper les risques pouvant impacter la démarche.

À travers l'étude des mécanismes humains du changement et des leviers de communication et d'adhésion, les participants développent une posture managériale favorisant l'engagement des équipes et la réussite des projets de transformation.

Contenu

Illustrer les grands principes du changement

- Identifier 3 théories du changement
- Différencier les notions de changement et de transition
- Distinguer les mécanismes humains face au changement

Préparer l'implémentation du changement

- Mesurer les impacts du changement
- Estimer les forces en présence

Déployer les outils d'accompagnement au changement

- Communiquer en bâtissant un argumentaire efficace
- Elaborer un plan de communication
- Evaluer les besoins d'accompagnement en fonction des compétences
- Animer un atelier d'appropriation du changement

Anticiper les risques liés à l'accompagnement au changement

- Différencier les notions de freins et d'obstacle
- Associer les risques et leurs impacts sur le changement

Adopter une posture propice à l'accompagnement

- Les clés d'une relation gagnant-gagnant
- Création d'un climat de confiance
- La positions de vie adaptée

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Modalités pédagogiques

Atelier pratique

- Utilisation d'une pédagogie active reposant sur des exercices et des jeux de rôle organisé autour d'un cas fil rouge.

Formation théorique

- Salle de formation équipée de supports médias interactifs.

Ressources pédagogiques numériques

Avant la formation en présentiel, chaque participant bénéficie d'un accès individuel à une plateforme digitale permettant :

- D'effectuer un questionnaire d'appréciation des connaissances en accompagnement du changement.
- D'accéder à la documentation de formation téléchargeable.

Après la formation en présentiel, cet accès permet également :

- De télécharger des fichiers complémentaires liés aux notions théoriques et pratiques abordées.