

---

# Programme de Formation

---

## Management d'implication

---

### Organisation

---

**Durée** : 17 heures et 30 minutes

**Mode d'organisation** : Présentiel

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

Toute personne en charge de manager une équipe en hiérarchique.



#### **Objectifs pédagogiques**

- Reconnaître les éléments de contexte pour adapter son management
- Distinguer les différents mécanismes humains de la motivation et le signe de démotivation
- Combiner les 5 missions du manager dans ses rituels de management
- Expérimenter les outils du management



#### **Description**

Reconnaître les éléments contextuels pour ajuster son style de management, distinguer les divers mécanismes de motivation et de démotivation, intégrer les cinq missions essentielles du manager dans leurs pratiques de gestion quotidienne, et d'expérimenter divers outils de management.

Reconnaissance de formation : Attestation SMACA (accordée sous condition d'une présence minimale de 60%).



#### **Contenu**

- Reconnaître les éléments de contexte pour adapter son management
  - Comparer les 3 phases du développement de l'entreprise, du service.
- Distinguer les différents mécanismes humains de la motivation et le signe de démotivation
  - Décrire la pyramide de Maslow
  - Décrire le bilan doute/confiance
  - Montrer le tableau de bord des signes de démotivation
- Combiner les 5 missions du manager dans ses rituels de management
  - Contraster les 5 missions : Donner du sens – Donner de l'énergie – Créer un cadre d'exigence – Faire Progresser – Faire respecter le cadre
  - Déterminer vos rituels de management
- Expérimenter les outils du management
  - Conduire un entretien d'accompagnement
  - Conduire un entretien de recadrage
  - Développer l'autonomie
  - Conduire un entretien annuel
  - Animer des séances efficaces
  - Identifier le processus menant à l'intelligence collective
  - Identifier les grands principes de l'accompagnement au changement



## Modalités pédagogiques

### École :

- Salle de formation théorique & média interactif pour l'animation
- Pédagogie active, basée sur une alternance entre théorie et pratique : exercices, jeux de rôle

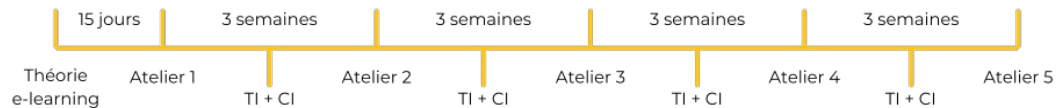
### Livrables pour l'apprenant :

1 accès individuel sur la plateforme digitale permettant à l'apprenant en amont des journées en présentiel d'accéder :

- Au test d'auto-évaluation des connaissances (quiz de quelques questions)
- A la documentation de formation téléchargeable, regroupant les thèmes abordés durant la ou les journées en présentiel

Cet accès individuel permet aussi au terme des journées en présentiel, d'accéder de nouveau :

- Au test final de validation des acquis de la formation
- Au pack de fichiers téléchargeables en lien avec les notions théoriques & pratiques développées durant la ou les journées en présentiel



- Les ateliers visent à la pratique et sont en présentiel ils durent 3,5h
- TI : Le travail intersessions comprend une partie e-learning et une partie applicative dans votre mission
- CI: 1 heure de coaching individuel par participant en distanciel

Cette formation nécessite un minimum de 4 apprenants.