
Programme de Formation

Management d'implication

Organisation

Durée : 17 heures et 30 minutes

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Toute personne en charge du management hiérarchique d'une équipe.



Objectifs pédagogiques

- Reconnaître les éléments de contexte pour adapter son management
- Distinguer les différents mécanismes humains de la motivation et le signe de démotivation
- Combiner les 5 missions du manager dans ses rituels de management
- Expérimenter les outils du management



Description

Cette formation permet de reconnaître les éléments de contexte qui influencent les pratiques managériales afin d'adapter son style de management aux différentes situations rencontrées. Elle aide les participants à comprendre les mécanismes de motivation et de démotivation, à intégrer les missions essentielles du manager dans leurs pratiques quotidiennes et à expérimenter des outils concrets de management.

L'approche combine apports méthodologiques, mises en situation et outils opérationnels afin de renforcer l'efficacité managériale, l'accompagnement individuel des participants (coaching).



Contenu

Reconnaître les éléments de contexte pour adapter son management

- Comparer les 3 phases du développement de l'entreprise, du service

Distinguer les différents mécanismes humains de la motivation et le signe de démotivation

- Décrire la pyramide de Maslow
- Décrire le bilan doute/confiance
- Montrer le tableau de bord des signes de démotivation

Combiner les 5 missions du manager dans ses rituels de management

- Contraster les 5 missions : Donner du sens – Donner de l'énergie – Créer un cadre d'exigence – Faire Progresser – Faire respecter le cadre
- Déterminer vos rituels de management

Expérimenter les outils du management

- Conduire un entretien d'accompagnement
- Conduire un entretien de recadrage
- Développer l'autonomie
- Conduire un entretien annuel
- Animer des séances efficaces
- Identifier le processus menant à l'intelligence collective
- Identifier les grands principes de l'accompagnement au changement



Prérequis

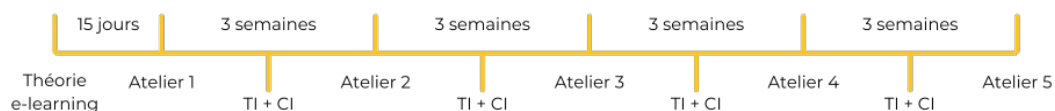
Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



Modalités pédagogiques

Atelier pratique

- Exercices et jeux de rôle favorisant l'application des notions abordées.
- Ateliers pratiques en présentiel d'une durée de 3,5 heures.



- TI : Le travail intersessions comprend une partie e-learning et une partie applicative dans votre mission
- CI: 1 heure de coaching individuel par participant en distanciel

Formation théorique

- Salle de formation équipée de supports médias interactifs. Pédagogie active alternant théorie et pratique.

Accompagnement

- Accompagnement individuel intersessions

Ressources pédagogiques numériques

Avant la formation en présentiel, chaque participant bénéficie d'un accès individuel à une plateforme digitale permettant :

- D'effectuer un test d'auto-évaluation des connaissances.
- D'accéder à la documentation de formation téléchargeable.

Conditions d'ouverture

Cette formation nécessite un minimum de 4 apprenants.